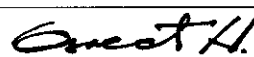
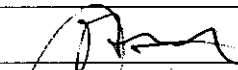



ZASNOVA PREPREČEVANJA VEČJIH NESREČ

BUTAN PLIN d.d.
Verovškova 70, Ljubljana

Ljubljana, junij 2009

| | Priimek in ime: | Podpis: |
|------------|--------------------------------|---|
| Izdelal: | Osrečki Norman, vodja VZD |  |
| Pregledal: | Oblak Janez, tehnični direktor |  |
| Odobril: | Grm Tomaž, generalni direktor |  |

USMERJENOST K VARNOSTI DRUŽBE BUTAN PLIN d.d.

1. POSLANSTVO ZAGOTAVLJANJA VARNOSTI

Butan plin d.d. je vodilna slovenska družba na področju distribucije utekočinjenega naftnega plina (UNP). Poslanstvo družbe Butan plin d.d. je oskrba slovenskega trga z UNP, zagotavljanje visoke stopnje varnosti tako v naših obratih kot tudi pri naših odjemalcih, ter ustvarjanje ustreznega gospodarskega rezultata, ki je materialna osnova za zagotavljanje ustreznega nivoja varnosti. To so ključna načela poslovanja naše družbe. Z razvejano varnostno arhitekturo, ki prežema celotno organizacijsko strukturo ter z vzpostavitvijo integralnega varnostnega sistema, družba Butan plin d.d. postavlja merila učinkovitega zagotavljanja varnosti.

2. VIZIJA ZAGOTAVLJANJA VARNOSTI

Vizija Butan plina d.d. je ostati vodilna družba na področju distribucije UNP na slovenskem trgu, brez teženj po spreminjanju osnovnih poslovnih aktivnosti.

Z vzpostavljenim Sistemom obvladovanja varnosti in nenehnim nadgrajevanjem le tega, želimo postati tudi vodilna družba pri zagotavljanju varnosti naših obratov in lokacij naših odjemalcev.

3. IZHODIŠČA ZAGOTAVLJANJA VISOKE RAVNI VARNOSTI

Izhodišča za zagotavljanje visoke ravni varnosti so naslednja:

- Uspešno poslovanje družbe, ki se kaže v doseganju načrtovanega dobička, omogoča materialno osnovo za vzdrževanje in dvig varnostne kulture.

To dokazujejo letni rezultati poslovanja družbe, ki so v zadnjem obdobju po privatizaciji družbe močno pozitivni. Ti rezultati dokazujejo visok nivo znanja zaposlenih in pripadnosti družbi.

- Permanentno izobraževanje in usposabljanje kadrov, ki pomembno vplivajo na varnost delovanja celotnega sistema

V družbi je vzpostavljen sistem izobraževanja in usposabljanja zaposlenih, ki ga sproti dopolnjujemo in s tem dvigujemo splošni nivo varnostne kulture.

- Ustrezna kadrovska politika, ki se kaže v času zaposlovanja kot tudi nadgrajevanja znanja vseh zaposlenih

Vrednost družbe se kaže v usposobljenosti njenih zaposlenih. Naše mnenje je, da je osnova za dobro poslovanje družbe, zaposlovanje ustrezno usposobljenih oseb za specifična delovna mesta. Osnova za to predstavljajo zahteve, ki izhajajo iz opisov del in nalog, zahtev za dodatna znanja in jasno opredelitvijo odgovornosti.

- Stimulativno nagrajevanje tistih zaposlenih, ki s svojim doprinosom pomagajo pri uresničevanju zastavljenih ciljev.

Vpeljano imamo stimulativno nagrajevanje zaposlenih, ki omogoča nagrajevanje tistih delavcev, ki svoje delo opravljajo skladno s predpisanimi postopki dela, pri svojem delu striktno upoštevajo varnostne ukrepe in dajejo predloge za izboljšave.

- Upoštevanje veljavne zakonodaje in obvladovanje sprememb:

Butan plin d.d. se z visoko stopnjo upoštevanja zakonodaje, ki ureja varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami, varstvo okolja, ravnanje z nevarnimi snovmi in kemikalijami, varstvo pred požari, varnost in zdravje pri delu, varovanje intelektualne in industrijske lastnine, varovanje tajnosti podatkov in poslovnih skrivnosti, zasebno varovanje, civilno obrambo, inšpekcijsko nadzorstvo in druga področja – uvršča med tiste gospodarske družbe, ki nenehno skrbijo za zakonitost dela in poslovanja in za tekoče obvladovanje sprememb. Ker pa sprememb na varnostnem poslovnem, tržnem, finančnem, in drugih področjih poslovanja ni možno obvladovati samo z državno regulativo, si Butan plin d.d. z vizijo, razvojno strategijo, poslovno inovativnostjo in prodornostjo ustvarja manevrski prostor za nemoteno poslovanje. Tam, kjer državna regulativa ni zadostni temelj za obvladovanje sprememb, se opiramo na evropske, interne in slovenske standarde ter na sodobna poslovna orodja, ki vključujejo tudi metodologijo projektiranja integralnega varnostnega sistema.

- Varnostna politika kot skupen interes:

Zagotavljanje varnosti v industriji in gospodarstvu je interes gospodarskih družb kot tudi širše družbene skupnosti. V proces dvigovanja ravni gospodarske in poslovne varnosti se vključujemo z visoko stopnjo urejenosti poslovanja, z vpeljevanjem vodenja sistema kakovosti izdelkov in storitev, z uvajanjem številnih standardov v izboljšanje varnostnega sistema in z dvigovanjem ravni organizacijske in varnostne kulture zaposlenih, managementa in poslovnih partnerjev.

- Varnost kot eno od ključnih načel poslovanja:

Doseganje visoke ravni varnosti bomo še izboljšali ob bližnjem sprejetju sistema kakovosti. Izhajajoč iz varnostne filozofije grupe SHV Gas kot eno od ključnih načel poslovanja, je ustvarjena realna podlaga, da sistem vodenja kakovosti po standardih ISO 9000:2008, zajame vsa področja varnosti.

4. OBVLADOVANJE VARNOSTI S STALIŠČA KAKOVOSTI

Sistem obvladovanja varnosti apliciramo na vseh ravneh: od strateške do poslovno-organizacijske na ravni enot. Sistem sestoji iz naslednjih komponent:

- Organizacija, vodenje in odgovornosti

Vsi zaposleni so odgovorni za izpolnjevanje ciljev glede kakovosti, varnosti in varstva okolja. Vodilni so odgovorni za izvajanje in demonstriranje ustreznega obnašanja na osnovi jasnih nalog, načela osebne odgovornosti, zagotavljanja finančnih in drugih sredstev, nadzora, pregleda in stalnega izboljševanja učinkovitosti.

- Ocenjevanje tveganj

Ocenjevanje tveganj je kontinuiran proces in glavna opora – usmeritev za vse druge komponente sistema. Ugotavljanje nevarnosti v povezavi z našo dejavnostjo izvajamo stalno, na osnovi tega pa ocenjujemo možne škode in posledice, če bi prišlo do nesreče. Ocenjevanje tveganj je opora za uvajanje ukrepov varstva in izboljševanje varnostnih ukrepov, s ciljem preprečiti ali vsaj zmanjšati posledice nezaželenih dogodkov.

- Varnostna kultura, izobraževanje, delo z ljudmi

Varnostna kultura - obnašanje zaposlenih v kontekstu izpolnjevanja ciljev varnosti, je ključna za naše poslovanje, zato kadrujemo in izobražujemo ljudi s posebno pozornostjo. Usposobljenost in predanost ter zavezanost k izpolnjevanju nalog in ciljev redno preverjamo. Stanje ocenjujemo integralno po posameznih enotah.

- **Delo s pogodbenimi partnerji**

Delo s partnerji je pomembno za naše celotno delovanje. Trudimo se, da na partnerje prenesemo naša poslovna in varnostna pričakovanja ter cilje. Nadziramo in občasno preverjamo uspešnost in po potrebi ukrepamo tudi tako, da zamenjamo posamezne dobavitelje.

- **Načrtovanje in uvajanje sprememb**

Vse spremembe, trajne ali začasne, organizacijske, kadrovske, systemske, postopkovne in materialne (opremo, naprave in proizvode), načrtujemo in uvajamo skladno z internimi standardi, postopki. Če gre za materialne spremembe, proizvode, opremo, tehnologijo in objekte, jih nabavljamo, vgrajujemo, gradimo, prevzemamo in uporabljamo skladno s predpisi nacionalne zakonodaje s področja varnosti in varstva okolja v celotnem življenjskem krogu, upoštevajoč načela, BAT in ALARP.

- **Obratovanje in vzdrževanje**

Vse fizične komponente obratujejo oziroma jih uporabljamo in vzdržujemo tako kot so načrtovane, skladno z projektnimi rešitvami ter navodili dobavitelja oziroma proizvajalca s ciljem čim večje varnosti in čim manjšega vpliva na okolje.

- **Dokumentiranje**

O našem poslovanju vodimo celovito bazo podatkov, ki je v primeru potrebe takoj na voljo v različnih oblikah.

- **Zaupanje**

Zavedamo se pomena zaupanja v naše delo tako s strani lokalnega okolja, v katerem delujemo, kot deležniki. S stalnim odprtim komuniciranjem želimo ohraniti in še povečevati kredibilnost, ki jo je Butan plin d.d. dosegel z dolgoletnim delom na osnovi že navedenih načel kakovosti, varnosti in varstva okolja.

- **Ravnanje v izredni situaciji**

V primeru izrednih dogodkov imamo načrte, s katerimi bomo zmanjšali posledice za zaposlene, škodo na lastnem premoženju in nadaljnjem poslovanju, v okolju

ter povzročili čim manj škode okolici. V primeru povzročitve take škode smo ustrezno zavarovani.

- **Analiza izrednih dogodkov in njihovo preprečevanje**

Izredne dogodke analiziramo in na osnovi novih spoznanj izvajamo preventivo ter povečujemo uspešnost poslovanja. Preiskovanje se osredotoča na delovanje barier – varnostnih ukrepov, ki so odpovali v svoji funkciji preprečevanja pojavljanja izrednih dogodkov.

- **Presoje**

Redno izvajamo notranje in zunanje presoje svojega poslovanja v kontekstu doseganja ciljev in pričakovanj Sistema obvladovanja varnosti. Na ta način zagotavljamo aktualno oceno delovanja sistema, njegovo kontinuirano izboljševanje ter gradimo zaupanje do našega dela.

- **Izjava vodstva**

Prepričani smo, da je razvoj sistema obvladovanja varnosti, ključnega pomena k zagotavljanju rasti podjetja in njegove pozicije. Vodstvo Butan plina d.d. se zavezuje za vpeljavo učinkovitega sistema vodenja varnosti, ki bo omogočil, da bo podjetje doseglo svoje cilje.

Vodstvo zagotavlja, da so vsi odgovorni zaposleni zadolženi za nenehno izboljševanje sistema varnosti, imajo zastavljene določene letne cilje, jasne akcijske plane in da se spremlja doseganje njihovih rezultatov.

Ljubljana, junij 2009

Generalni direktor